

REUNIÓN COMITÉ CON DIRECCIÓN DE 21-01-09

Asistentes:

Comité: J. Antonio Morán, Juanjo Moreira, Jordi Arnaiz, Ramon Sánchez, David Sánchez, Antonio Martín, Luis Prieto, Juan Montilla, Albert Carrillo, Jesus Mora, Ricardo Sánchez.

Dirección: Rogelio Oficialdegui, Celia Monte, Joan Castán.

La Dirección de la Empresa, comunica que aunque esta recopilando información de los diferentes clientes, los datos no varían sustancialmente de los explicados en la pasada reunión, por lo que su planteamiento es el siguiente:

Presentar un ERE de 40 días de cierre de planta que afectará a la totalidad de la plantilla por causas productivas entre el día 1 de Febrero y el 31 de Julio, su intención es presentarlo el próximo día 23 de este mes en la Administración.

Plantea complementar salarialmente hasta el 65% a los trabajadores de un nivel inferior a los grados 17 y de estos hacía arriba un complemento algo inferior. Según explico la Dirección el INEM paga 38,55 euros de salario por día, y que el salario de un nivel B MOD es de 89 euros diarios aproximadamente, lo que supone un 40% del salario al estar topados. Este complemento esta teniendo en cuenta las pagas extraordinarias, las cuales se verán repercutidas en el mismo porcentaje.

En el momento que el ERE este aprobado por la Administración dejarán de aplicar el acuerdo de diciembre y por lo tanto el uso de la flexibilidad, y se incorporará todo el mundo al ERE.

Respecto a las personas mayores de 53 años plantean su inclusión en el expediente, si bien estás podrían optar por no incorporarse en el mismo y recuperar los días ampliando el periodo de tiempo para su recuperación o bien solicitar permiso no retribuido. Los mayores de 58 años se verían afectados en las mismas condiciones que los mayores de 53 años.

El Comité de Empresa exigimos que se haga una rotación del personal afectado por los días de no actividad para equilibrar el numero de días de impacto de forma individual, y con ello se puede hacer que el número de días de expediente que se necesiten sea inferior al solicitado.

Respecto a la presentación del ERE, planteamos que tenemos la voluntad de negociar un acuerdo que permita dar salida a la actual situación, pero bajo una serie de premisas muy claras, por lo que planteamos que los objetivos de negociación de cualquier acuerdo pasan por lo siguiente:

- Exclusión del personal mayor de 53 años y personal con antigüedad inferior a un año en la empresa.
- Afectación equitativa de los trabajadores por igual aprovechando la polivalencia.
- Cancelación mediante las formulas que surjan de los días de debito que los trabajadores hayan contraído por la inactividad mediante el acuerdo de 4 de Diciembre.
- Complementar al 100% el salario de los trabajadores afectados.
- Compromiso por parte de la dirección de que caso de futuros despidos, abone la cantidad de la prestación por desempleo consumida a causa del ERE.
- No reconocer motivos económicos como causa del ERE.
- Cualquier acuerdo ha de ser explicado a la plantilla mediante asamblea y votada por la plantilla su aprobación definitiva.

El próximo lunes la Dirección hará entrega de la documentación al Comité de Empresa, y ambas partes quedan emplazadas para una próxima reunión el próximo día 28 a las 15.30 horas

Sant Cugat del Valles, a 21 de Enero de 2009