

RESUMEN REUNION ORGANIZACION. Y PRODUCTO (02-12-11)

Asisten: EMPRESA: Rogelio Oficialdegui, Paco Rodriguez y Celia Monte. COMITE: J. Díaz, J. Arnaiz, J.A. Morán, E. Rodriguez, D. Sanchez, J.Mora, J. Montilla, A. Martin, A. Carrillo.

Se hace entrega de los calendarios definitivos para el año 2012, donde ante la petición del Comité, ya viene establecido el puente del 7 de Diciembre, las jornadas reducidas de 4 horas para el turno de Tarde en las víspera de Reyes (5 Enero), y San Juan (23 de Diciembre), y un día de compensación puesto de forma colectiva para todo el turno de noche en la noche del 5 de Enero.

Se procede a firmarlos, por lo cual salvo errores, queda establecido el calendario de 2012 que se colgará lo más rápido posible.

Jornadas del 6 y 8 de Diciembre

La empresa dice que va a pedir horas extras, para los días 6 y 8 de Diciembre, ya que necesita mantener el flujo de DAI debido a problemas que hemos tenido con el proveedor Ima1, y garantizar que haya Stock cuando se modifique la máquina de pintura. Igualmente se trabajará en cuellos de botella de DFP1. y áreas para suministrar a lasi ya que ellos no hacen fiesta. La idea es trabajar en mecanizado los tres turnos esos días.

Por su parte, Montaje trabajará este domingo día 4 por la mañana, y el día 8 por la mañana y por la tarde (DAI). Si hubiese suficiente material, se trabajaría también el día 11.

El Comité aprovechamos para pedir que le clarifiquen a los mandos, que los días 6 y 8 de Diciembre son festivos, y en ningún caso se les puede pedir al personal eventual que venga a cambio de recuperar las vacaciones de Navidad. La empresa dice que son festivos y solo tendrán carácter de horas extras, no de recuperación.

Semana 52 (Navidad)

La empresa comenta que la semana 52 (del 27 al 30) tiene intención de producir en Mecanizado, ya que lasi no cierra esos días.

Vendrá básicamente el personal eventual, a la mayoría de los cuales no les pertenece hacer vacaciones por no haberlas generado. Si hay eventuales que ya hayan recuperado los días, no tendrán que venir. Así mismo, los eventuales que no les corresponda las vacaciones, pero trabajen en áreas donde no se produzca esos días, podrán voluntariamente decidir si prefieren poner días de compensación, o que se les regularice en el finiquito.

En los casos del personal fijo que se necesite y venga durante esos días, se les compensará con otro día de fiesta y un plus según su categoría de: Nivel S 125 €, Nivel A 110 € y Nivel B 100 €. Los días a disfrutar se han de poner antes del 30 de Abril de 2012.

Estructura 2012 de Lunes a Viernes y 5º Turno

La empresa comenta que después de analizar los volúmenes para el año que viene, así como encajar las dos estructuras etc., estipulan que la plantilla MOD para 2012 será de unas 740 personas, de los cuales 170 estarán en 5º turno (135 en Mecanizado y 35 en Montaje) incluido todo el personal de soporte.

Se ha intentado minimizar al máximo el impacto en cuanto a movimientos de personal etc. a pesar de haber días entre semana que coincidamos personal de las dos estructuras, por lo cual habrá alguno, en mecanizado pero serán mínimos. Igualmente, es posible que algunas personas trabajen el fin de semana en Logística, Preseting etc. y entre semana estén en otro puesto.

Soporte 5º Turno

Las necesidades de soporte, son unos 13 o 14 coordinadores en mecanizado y 3 o 4 en montaje, y también unos 14 grados A para Hornos y Zeiss. Para estos puestos se están ultimando las vacantes.

El Comité pregunta si ya han decidido como organizarán el personal indefinido que dijeron que necesitaban durante unos 3 meses para apoyar a los coordinadores nuevos, a lo cual la empresa dice que entiende que este personal ha de ser voluntario, y por ello ha decidido que pueda venir de forma voluntaria tanto coordinadores como grados A o grados B con preparación suficiente, y ha establecido un plus y un día de fiesta por cada fin de semana que se venga. El Plus será:

Grado S: 105 € el sábado y 125€ el domingo

Grado A: 95 € el sábado y 110 € el domingo

Grado B: 85 € el sábado y 100 € el domingo.

Los grados A y B que vengan a ejercer de preparador, percibirán el plus del nivel S. Los días de fiesta se han de hacer obligatoriamente en la semana siguiente.

En cuanto al colectivo de Shiffliders, la empresa dice que aún no tiene decidido como lo hará, ya que es un problema más estructural, y para mayor periodo de tiempo.

Pactos

Se han entregado unos 115 pactos, de los cuales se han aceptado el 90% y rechazado el 10%. (6 en mecanizado y 6 en montaje). Los motivos de rechazo, básicamente son personal que ha pactado con eventuales que van al 5º turno, o porque se ha cambiado personal de área por necesidades de equilibrarlas. Nos lo entregan al comité para que los podamos verificar. Comentan también que si no cambia, empezaran a cuestionar pactos, donde hay personas con un alto índice de absentismo concentrado en un turno y un área concreta, ya que incide directamente en la producción.

Esta tarde colgarán los calendarios y pondrán si se ha aceptado o no el pacto y todo lo referente a como empieza cada persona el día 2 de enero (turno, grupo de vacaciones etc.). No obstante, se dará de plazo hasta el día 15 por si hay algún cambio, pacto nuevo etc.