

ACTA DEL COMITÉ DEL 27-05-09

Asistentes: Juan Almellones, Javier Arjona, Jordi Arnaiz, Antonio Bonet, Alonso Caballero, Esther Campano, Albert Carrillo, Helena Figuerola, Luis Prieto, Carlos Puchol, Antonio Martín, Juan Montilla, J. Antonio Morán, Jesus Mora, Juanjo Moreira, David Sánchez, Ramón Sánchez, Ricardo Sánchez, Rudy Sánchez, Jorge Tamayo. Delegado Sindical; Carlos Osete.

1. Situación crítica de calidad con PSA.

Ante la situación de deterioro de la calidad y el grave suceso de entrega de bombas con fugas a PSA, que ha llegado a poner en peligro el contrato de suministro con este cliente, el Comité de Empresa, manifiesta lo siguiente:

La Dirección de la compañía está cometiendo una grave irresponsabilidad respecto a la calidad del producto, dejando que los procesos de producción se deterioren por falta de mantenimiento de los mismos y poniendo en marcha componentes que no garantizan la calidad del producto final, haciendo con ello que lleguen a los clientes bombas que no están en las condiciones adecuadas.

La única responsable de la situación que se está produciendo con la calidad, es la dirección de la empresa, y debería tomar medidas inmediatas para evitar lo que está sucediendo y asumir responsabilidades por lo que ha sucedido con PSA.

2. Situación ERE.

La actual situación productiva deja claro que el ERE ha dejado de tener sentido, ya que siendo coherentes con lo acordado en su momento, este expediente se justificaba únicamente por causas productivas que han variado de forma sustancial, por lo tanto no puede continuar la aplicación del ERE a ningún tipo de colectivo de trabajadores de Delphi.

No se puede aceptar de ninguna manera la interpretación capciosa que la Dirección de la Empresa quiere realizar de los diferentes acuerdos, queriendo tener un ERE por un lado e iniciar la recuperación de días de flexibilidad de forma colectiva por el aumento de producción que tenemos.

Por lo que, el Comité de Empresa, quiere dejar claro que bajo nuestra interpretación de los acuerdos y ante el cambio de condiciones productivas, la Dirección debe comprometerse con el Comité a la no aplicación de ningún día laborable más de ERE, y sólo bajo un acuerdo de estas características el Comité de Empresa podremos aceptar iniciar la recuperación de días del acuerdo de flexibilidad, si la Dirección de la Empresa mantiene los criterios expuestos en la reunión del pasado día 20, el Comité interpondrá conflicto colectivo por interpretación de los acuerdos y acudirá a Inspección de Trabajo y a la Administración para exigir que este ERE quede sin efecto y denunciar la actitud de la Dirección.

Solicitamos a la Dirección de la Empresa que se sienta con el Comité a negociar una salida a la actual situación productiva, que nos permita dejar el ERE sin efecto y poner en marcha fórmulas para lograr asumir los aumentos de producción que estamos recibiendo.

3. Situación Indirectos.

Ante la intención de la Dirección de la Empresa de traspasar personal indirecto a puestos de personal directo por tener según dice "inflado" este colectivo.

El Comité de Empresa manifiesta que el que haya un número mayor de indirectos en la actualidad, es consecuencia de una mala gestión de la plantilla, efectuada por la Dirección en los dos últimos años, en los que ha habido un alto número de contrataciones de personal

de este colectivo e infinidad de vacantes para crear multitud de puestos que por lo visto ahora les sobran.

Pues bien, el cambio de condiciones de trabajo de un colectivo en todo caso está tipificado en el E.T y nuestro Convenio Colectivo, por lo que sólo bajo la voluntariedad del personal afectado se puede llevar a cabo este traspaso, a su vez las condiciones en las que se lleve a cabo cualquier tipo de modificación sustancial de las condiciones de trabajo de un colectivo deberán ser negociadas previamente con el Comité de Empresa.

De todos modos esperamos que la Dirección clarifique cuales son sus pretensiones y que no realice ningún tipo de cambio sin el previo diálogo con el Comité de Empresa y el personal afectado.

4. Uso de la subcontrata FormenD.

El Comité de Empresa, manifiesta que el actual uso que la Dirección está realizando de la empresa subcontrata FormenD para multitud de tareas, esta vulnerando lo acordado con éste, para no pivotar procesos productivos sobre empresas externas.

Dicha empresa fue introducida bajo el requerimiento del cliente Daimler al entrar en situación Qhelp3, por problemas de calidad y desde entonces se ha perpetuado su uso de manera sistemática en procesos que perfectamente podrían ser realizados por trabajadores de Delphi.

Por lo que en la próxima reunión que se mantenga con la Dirección se exigirá el cese del uso de esta empresa externa, ya que el mismo sirve fundamentalmente para tener trabajadores en la planta con menos derechos que los contratados por Delphi, por lo que una vez superada la situación de Qhelp3 con Daimler consideramos que se ha de suprimir el uso de esta empresa dentro de nuestra planta.

5. Encuesta Absentismo.

Ante la entrega por parte de la Dirección de lo que denomina una encuesta sobre el absentismo, el Comité de Empresa, hemos de posicionarnos rotundamente en contra de la misma, por los siguientes motivos:

Consideramos que con la presentación de esta encuesta la Dirección de la Empresa, tiende a burlarse de aquellas personas que tienen una enfermedad y no pueden acudir a su puesto de trabajo, y no busca ningún tipo de remedio para evitar que padezcan esta enfermedad.

Los delegados de prevención, expresan que la dirección de la empresa está incumpliendo lo recogido en nuestro convenio colectivo en su Art. 68.2, respecto a tratar fórmulas para reducir el absentismo en la planta en el seno del Comité de Seg y Salud, ya que nunca se ha tratado ese tema en el Comité S.S., Además de que en ningún caso las preguntas que recoge dicha encuesta buscan conocer las causas que motivan el absentismo en la planta, más bien son preguntas malintencionadas que reflejan la falta de respeto de la Dirección de la Empresa ante los problemas de salud que sufrimos los trabajadores de Delphi.

Si realmente quiere rebajar el absentismo ha de mejorar los procesos productivos para evitar posturas forzadas que nos hacen sufrir dolencias musculares y mejorando las relaciones laborales entre Dirección y trabajadores, sólo así logrará reducir el índice de absentismo de la planta, que aunque considera muy elevado, está por debajo de la media del sector en Catalunya.

Por lo que solicitamos que nadie rellene dicha encuesta, y exigimos a la Dirección de la Empresa recapacite sobre este tipo de actuaciones que enturbian la relación laboral.

6. Actos conmemorativos 50 aniversario.

El portavoz de FTC manifiesta, desde la FTC nos congratulamos del 50 aniversario de esta planta, gracias a la participación de la actual plantilla y de la que ha habido antes, y deseamos que se cumplan 50 años más. Las actuales circunstancias y en el contexto que nos encontramos en estos momentos, desde la FTC consideramos que el comité de Empresa y la plantilla, no debemos participar de los actos organizados desde la dirección de la empresa.

El portavoz de CCOO, manifiesta que la participación que la Dirección ha propuesto al Comité llega tarde y es insuficiente, deberíamos haber podido participar más activamente en la celebración del 50 aniversario, de todos modos, ante las diferentes personas que acudan tanto de la división, como de la política, así como agentes sociales, los responsables del Comité de Empresa hemos de estar presentes y presentarles nuestro punto de vista sobre la actual situación y sobre cómo vemos el futuro de la planta, ya que puede que en un futuro no muy lejano debamos acudir a ellos.

El portavoz de UGT, manifiesta que esta sección sindical no ha participado en la organización de los actos conmemorativos ya que no se le ha solicitado su opinión sobre los mismos, ni requerido su participación a tiempo.

El portavoz de CGT, considera que con la cesión del espacio de la sala del Comité, éste ya ha participado activamente, en la actual situación están en contra de que el Comité participe en estos actos, y solicitarán a la plantilla que tampoco participe de los mismos.

7. Varios.

a. Recorte de gastos en productos de limpieza.

La actual política de recorte de gastos que la Dirección está llevando a cabo, a llegado a reducir el material de limpieza del suelo del taller, teniendo acceso limitado a los trapos que siempre se han usado para recoger el aceite que algunas máquinas pierden de forma constante.

Dicha falta de material de limpieza está llevando a que el suelo de algunas áreas de fábrica estén en malas condiciones y genera alto riesgo de caída de los trabajadores, por lo que este tema se llevará a la próxima reunión extraordinaria del Comité de Seg. y Salud.

b. Suceso en lavabo de debajo de las Secciones Sindicales.

Ante los actos acaecidos el pasado sábado día 23 en el lavabo que está situado debajo de las secciones sindicales, en los cuales, alguien rompió y tiró por los suelos todas la jaboneras que hay colocadas.

El Comité de Empresa manifiesta su condena ante este tipo de actos, que no sirven más que para que alguien pueda accidentarse al entrar en los lavabos, y para que hasta su reparación no dispongamos de jaboneras para poder asearnos nosotros mismos, además de aumentar el trabajo de personas de la limpieza que no tienen porqué recoger lo que alguien derrame de esta manera.

Si el material de los lavabos no funciona correctamente, se ha de denunciar para que éste se repare pero no hay justificación para este tipo de acciones.

Sant Cugat del Valles, a 27 de Mayo de 2009.

