

U.G.T INFORMA

01/06/2010



PERQUE HI HA ALTERNATIVES: NO HI HAURÁ ACOMIADAMENTS!

Des de fa dies es palpava, cada vegada agafava més consistència la remor sobre la presentació per part de l'empresa d'un ERO.. I al final ho han presentat

Segueixen sense aprendre

Sabíem que dintre del Pla Performance, un dels objectius per a totes les plantes era la reducció del col·lectiu d'Indirectes, i igual que la resta d'objectius, des d'UGT vam dir que estavem disposats a afrontar-lo. Però la Direcció ha fet com sempre. Abans d'intentar buscar solucions, i escoltar propostes, directament presenten un Expedient d'extinció per a acomiadar a 66 companys. Altra vegada comencem la casa per la teulada. I altra vegada ens tocarà barallar perquè bé per iniciativa pròpia, o bé perquè l'Administració els obligui, comencem des de baix, com ha de ser, des del diàleg i la negociació

Però sembla que als qui prenen les decisions els hi dona igual. Siguin els responsables d'aquesta planta, o els responsables del grup. A ells els hi dona igual. Prefereixen tenir als treballadors descontents, prefereixen obligar-nos a mobilitzar-nos, prefereixen posar la planta en risc, i al final s'hauran d'asseure's amb el Comitè a dialogar.

Saben perfectament que un ERO com el que han presentat, sense cap tipus de Pla social que minimitzi les conseqüències, i en un context com el que estem actualment, no l'hi aprovaran (d'això ja ens encarregarem nosaltres.), però els hi dona igual, i encara que son conscients d'això, i que si no reconsideren aquesta postura, no ens deixen cap altra alternativa que el de les mobilitzacions, sembla que no els importa.

O és que està fet de forma premeditada ? És que possiblement després d'aquest plantejament s'amaga alguna cosa més per part dels responsables?. Perquè si no, veritablement, no s'enten que juguin amb els seus propis interesos

Si realment, tal com ens van plantejar en la reunió, els accionistes estan pressionant per a poder millorar el compte de resultats, i poder accedir a nous projectes dintre d'un o dos anys, aquesta manera d'actuar va en sentit invers, i sembla que l'única cosa que busquin sigui danyar la imatge de la planta. Perquè es veurà danyada i els únics responsables seran ells.

Però farem el que calgui fer. Per la nostra banda preferirem que fos des d'una taula de diàleg, però això depèn d'ells.

Mai hi ha hagut acomiadaments en aquesta empresa, i no permetrem que els hi hagi ara. Perquè hi ha alternatives i solucions perquè no es doni el cas. La Direcció ho sap, i nosaltres l'hi farem saber a qui correspongui.

Les prejubilacions, les recol·locacions, i les baixes voluntàries incentivades raonablement, són algunes de les alternatives, i com es totalment factible, lluitarem per aquesta via. Sabem que suposa una important quantitat de diners, però òbviament, **si volen reduir els llocs de treball amb el que això significa sindicalment, no els hi quedara altra alternativa que pagar-lo.**

*i i Prejubi l acions,
recol ocacions i
baixas i ncenti vades
vol untaries son
possi bles
al ternatives!!*