

U.G.T INFORMA

01/06/2010



PORQUE HAY ALTERNATIVAS: ¡NO HABRÁ DESPIDOS!

Desde hace días se palpaba, cada vez cogía más consistencia el rumor sobre la presentación por parte de la empresa de un ERE.. Y al final lo han presentado.

Siguen sin aprender.

Sabíamos que dentro del Plan Performance uno de los objetivos para todas las plantas era la reducción del colectivo de Indirectos, y al igual que el resto de objetivos, desde UGT dijimos que estábamos dispuestos a afrontarlo. Pero la Dirección ha hecho como siempre. Antes de intentar buscar soluciones, y escuchar propuestas, directamente presentan un Expediente de extinción para despedir a 66 compañeros. Otra vez empezamos la casa por el tejado. Y otra vez nos tocará pelear para que bien por iniciativa propia, o bien porque la Administración los obligue, empecemos desde abajo, como ha de ser, desde el dialogo y la negociación.

Pero parece ser, que a quienes toman las decisiones les da igual. Sean los responsables de esta planta, o los responsables del grupo. A ellos les da igual. Prefieren tener a los trabajadores descontentos, prefieren obligarnos a movilizarnos, prefieren poner la planta en riesgo, para al final tener que sentarse con el Comité a dialogar.

Saben perfectamente que un ERE como el que han presentado, sin ningún tipo de Plan social que minimice las consecuencias, y en un contexto como el que estamos actualmente, no se lo van a aprobar (de eso ya nos encargaremos nosotros.), pero aun así, y a pesar de ser conscientes de ello, y de que si no reconsideran esa postura, no nos dejan otra alternativa que el de las movilizaciones, parece que no les importa.

¿ O es que está hecho de forma premeditada ? ¿Es que acaso tras este planteamiento se esconde algo más por parte de los responsables?. Porque desde luego si no, no se entiende que jueguen con sus propios intereses.

Si realmente, tal y como nos plantearon en la reunión, los accionistas están presionando para poder mejorar la cuenta de resultados, y poder acceder a nuevos proyectos dentro de uno o dos años, desde luego, esta forma de actuar va en sentido inverso, y parece que lo único que busquen es dañar la imagen de la planta. Porque se verá dañada y los únicos responsables serán ellos.

Pero haremos lo que tengamos que hacer. Por nuestra parte preferimos que sea desde una mesa de diálogo, pero depende de ellos.

Jamás ha habido despidos en esta empresa, y no permitiremos que ahora los haya. Porque hay alternativas y soluciones para que no se dé el caso. La Dirección lo sabe, y nosotros se lo haremos saber a quien corresponda.

Las prejubilaciones, las recolocaciones, y las bajas voluntarias incentivadas razonablemente, son algunas de las alternativas, y como es totalmente factible, lucharemos por esa vía. Sabemos que supone un importante montante de dinero, pero obviamente, **si quieren reducir los puestos de trabajo con lo que eso significa sindicalmente, no les va a quedar otra alternativa que pagarlo.**

*i i Prejubiliacions,
recolocacions y
bajas i ncentivadas
voluntarias son
algunas
alternativas!!*