



MANIFIESTO DEL COMITÉ DE EMPRESA DE DELPHI DIESEL SYSTEMS S.L

Ante el anuncio de la presentación de un expediente de extinción de 66 contratos trabajo de personal indirecto, realizado en el día de hoy por la Dirección de la compañía, este Comité por unanimidad de todas y cada una de las secciones sindicales que lo conforman, manifiesta:

Nuestro más absoluto rechazo a la presentación del expediente de extinción de 66 contratos de trabajo, ya que en ningún momento la Dirección se ha sentado con este Comité a analizar si realmente existe este exceso de personal indirecto, y que se está vulnerando el Art. 18 de nuestro convenio colectivo que recoge medidas para el mantenimiento de empleo en la empresa, en situaciones como la que nos indican.

La empresa, está utilizando una medida drástica y traumática sin valorar las consecuencias que un conflicto puede traer para nuestra planta en estos momentos, pudiendo poner con ello en riesgo la continuidad de un proyecto industrial en Sant Cugat.

Esta plantilla no se quedará parada frente a la brutal agresión que se está cometiendo por parte de la Dirección hacia ella, y responderá con contundencia a la actuación que por parte de los dirigentes de la empresa se está tomando.

Este Comité de Empresa, exige a la Dirección que retire de la mesa el expediente de extinción de contratos, y se siente de manera responsable a buscar soluciones a los problemas que la planta pueda tener, estableciendo de antemano cuales son las necesidades tenemos con el objetivo de garantizar el futuro de la planta en Sant Cugat.

La responsabilidad de la situación de conflictividad que se genere por este expediente, es única y exclusivamente de la empresa, la cual pone sobre la mesa, la mayor amenaza que se puede poner a un trabajador.

Esperamos el máximo apoyo de todos y cada uno de los trabajadores, así como de las instituciones administrativas, ante una agresión sin sentido, en una planta que en estos momentos tiene un exceso de trabajo que le está haciendo crear empleo, y que por el antojo de una Dirección de cumplir unos oscuros objetivos, se puede encontrar en uno de los mayores conflictos laborales de sus más de 50 años de historia.

Sant Cugat del Valles, a 27 de Mayo de 2010

